

О Т Ч Е Т
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 41»
в г. Ростове-на-Дону
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее -комиссия)	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В 2025 году состоялось 2 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в за 2024 год, проект плана работы Комиссии на 2025 год, перечень должностей с коррупционно-опасными рисками, перечень коррупционно-опасных функций. Решения, принятые на заседании Комиссии: отчет о реализации принять к сведению; продолжить дальнейшую работу согласно плану мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год; оставить без изменения перечень должностей с коррупционно-опасными рисками, перечень коррупционно-опасных функций.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ГП № 41» в г. Ростове-на-Дону (далее - план)	Ежегодно, до 1 февраля	Горбунов Э.А.	Рассмотрен отчет по противодействию коррупции в 2024 году (протокол № 1 от 21.01.2025г)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	Бирюлин В.Н.	Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» (31.01.2025)
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В на постоянной основе ведется мониторинг антикоррупционного законодательства. В пакет локальных нормативных актов по противодействию коррупции в учреждении в текущем году изменения не вносились.
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской	По мере необходимости	Горбунов Э.А.	В соответствии с направленными минздравом РО инструктивно-методическими материалами организована и проведена профилактика коррупционных правонарушений.

	области			
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции. Снова принятими сотрудниками проводится инструктаж и доведения локальных актов по противодействию коррупции.
7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ	Ежегодно	Горбунов Э.А.	На заседании комиссии по противодействию коррупции рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. Перечень коррупционно-опасных функций и должностей оставлен без изменений.
8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений. Согласно порядку уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В учреждении утвержден Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений. Уведомлений не поступало.
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	В течении 2025 г.	Горбунов Э.А.	При приеме на работу сотрудникам разъясняются положения действующего законодательства о противодействии коррупции. Работники уведомлены о размещении на официальном сайте медицинской организации в разделе «Противодействие коррупции» нормативных правовых актов и локальных правовых актов медицинской организации, буклетов, памяток, презентаций и т.д. по теме противодействия коррупции. На планерных совещаниях работники регулярно информируются о необходимости неукоснительного соблюдения антикоррупционного законодательства. С сотрудниками учреждения проведены занятия на тему «О порядке уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений» Протокол № 2 от 04.04.2025, обсуждение положения « О конфликте интересов» Протокол № 3 от 15.10.2025г. и «Соблюдение основных требований антикоррупционного законодательства» Протокол № 4 от 05.12.2025г
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	На официальном сайте учреждения размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности с учетом требований минтруда РФ и Минздрава РО

	07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)			
13	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	Информация размещена на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» и на информационных стенах в зданиях филиалов
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	30.10.2025 принято участие во Всероссийской онлайн-конференции АНО ДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения» на тему: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы». Курсы повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции не проходились (запланировано в 2026 году).
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стенах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	Информация, размещена на разработанных стенах «О противодействии коррупции» в зданиях филиалов учреждения, направленная на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Горбунов Э.А.	5 декабря 2023 года в преддверии дня противодействия коррупции проведена лекция на планерном совещании на тему: «Соблюдение основных требований антикоррупционного законодательства» Протокол № 4 от 05.12.2025г
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	При наличии оснований	Горбунов Э.А.	Работники учреждения, допустившие коррупционные правонарушения отсутствуют. Меры ответственности не применялись.
18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.)	В течение 2025г.	Горбунов Э.А.	В учреждении имеются локальные правовые акты по противодействию коррупции. Проводится ежегодное информирование сотрудников об указанных локальных правовых актах, проведено 2 просветительских мероприятия, обновлена информация на стенах и сайте.
19	Внесение изменений в действующий план мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с планом минздрава РО, обеспечение контроля выполнения.	До 15.04.2025 г. - внесение соответствующих изменений, в течение 2025 г. обеспечение их актуализации и	Горбунов Э.А.	План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год в ГБУ РО « ГП № 41» в г. Ростове-на-Дону утвержден в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год минздрава Ростовской области. Контроль исполнения плана обеспечивается на постоянной основе.

		контроля за выполнением		
20	Представление в минздрав РО отчетов о результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год.	В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области	Горбунов Э.А.	Отчет размещен на официальном сайте учреждения в разделе « Противодействие коррупции»